

## RELATÓRIO DE CAPACITAÇÃO

<b>Identificação do Servidor:</b>	<b>Membro / Cargo</b>
Nome: ADILSON NUNES JARDIM	DIRETOR DE BENEFÍCIOS

<b>2. Período do Evento</b>	
Data de Saída: 23/02/2026	Data de Retorno: 25/02/2026
Local do evento (cidade/Estado): FOZ DO IGUAÇU - PR	Nome e link do Evento. RPPS 2026 – O QUE FAZER?

**Palestras e Painéis Assistidos:** No campo abaixo descrever as informações conforme a seguir:

Temas: Aposentadoria Especial e seus Reflexos, Aposentadoria de Professor no RPPS e Funções de Magistério, Resolução CMN nº 5.272, de 18/12/2025 – Novas diretrizes para aplicação de recursos financeiros dos Regimes Próprios.

O Congresso abordou em quase sua totalidade os impactos que a Resolução CMN 5.272 irá causar nos Regimes Próprios de Previdência. Vários Bancos, Assets, Instituições Financeiras, etc, palestraram sobre suas alternativas para os RPPS permanecerem enquadrados.

Drº Bruno Martins palestrou sobre Aposentadorias Especiais, com foco em agentes nocivos, permanentes, não ocasional nem intermitente, com efetiva exposição. Os agentes nocivos atualmente podem ser físicos, químicos ou biológicos. Os Laudos Técnicos, PPP e LTCAT podem ser emitidos em data anterior ou posterior, desde que o ambiente de trabalho não tenha sofrido alteração. O tempo especial prestado a outro RPPS ou ao regime geral/INSS só terá validade se constar tempo especial na CTC. O tempo especial pode ser convertido em tempo comum, cuja multiplicação é de 1.2 mulheres e 1.4 homens. Convertido o tempo o mesmo servirá para Aposentadorias e Abono de Permanência, não computando como tempo no cargo, carreira ou serviço público. Discorreu também sobre a aposentadoria dos deficientes, comentando sobre as novas doenças caracterizadas como deficiência, fibromialgia, visão monocular, dentre outras.

Drº Fernando Calazans palestrou sobre a Aposentadoria de Professor, suas especificações e reduções tanto na idade quanto no tempo de contribuição. A regra vale para o cargo de professor que exerce as funções de magistério, na Educação Infantil, no Ensino Fundamental e Médio. Comentou sobre as mudanças atuais sobre o acúmulo de cargo, que atualmente pode ser 1 de Professor com qualquer outra atividade, desde que haja compatibilidade de horário. A Lei 15.326/26 mudou radicalmente as funções de alguns cargos, passando-os como de Professor, é o caso dos Inspectores de alunos, Monitores E Educadores de Creche, dentre outros. Só não se sabe ainda se os efeitos da Lei retroagirão ou se só valerá daqui pra frente. Algumas decisões em tribunais já deram ganho de causa o direito dos servidores a retroagirem os referidos períodos em outros cargos e computarem como de Professor.

O servidor do Ministério de Previdência Alex Rodrigues discorreu rapidamente sobre a Resolução CMN ...5.272/25, credenciamento, qualificação dos gestores responsáveis por decisões e aplicações, enfatizando que não houve mudanças drásticas em relação as normas anteriores. Em relação ao monitoramento de riscos de aplicações financeiras, explanou medidas que devem serem tomadas antes de escolher a instituição onde efetuará a operação financeira. As agências classificadoras de riscos são uma importante fonte de pesquisa no processo decisório. Os RRPS a partir de agora só podem efetuar aplicações conforme a nova resolução, e as aplicações que estão em desacordo terão 02 anos de prazo para regularização. Comentou que foi criado grupo de estudo para analisar os impactos da Resolução na Gestão dos RRPS.

**2. Motivação / Interesse Público da Capacitação:** *No campo descrever interesse público desta capacitação. Exemplo: O que você acredita que este evento acrescentou de conhecimento na execução de sua função que refletira nas boas prática de gestão e governança no do RRPS.*

O evento contou com diversos temas relevantes para o aprendizado e a responsabilidade dos Gestores de RRPS. O evento enfatizou bastante a nova Resolução da CMN, suas alterações e seus impactos nas aplicações financeiras. Grupo de estudos já foi formado para debater seus efeitos. No tocante a benefícios também houve mudanças, principalmente a Lei 15.326/26 que considera diversos cargos anteriormente administrativo, dependendo do caso, como sendo de Professor. Mudança também na concessão de abono de permanência para aposentadorias especiais (insalubre), que não dava direito antes da reforma da previdência.

Declaro que as informações são verdadeiras – Naviraí, 06/03/2026



ADILSON NUNES JARDIM  
Diretor de Benefícios



## RELATÓRIO DE CAPACITAÇÃO

Este Relatório aplica-se a todos os Membros de Diretoria, Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e servidores cedido à NAVIRAÍPREV em viagem de capacitações. Deverão apresentar o mesmo juntamente com relatório de viagem, sendo entregue em no máximo 10 dias úteis a contar do primeiro dia útil após o evento.

Deverão ser anotados e discorridos abaixo as informações da participação no Evento.

<b>Identificação do Servidor:</b>		<b>Membro / Cargo</b>	
<b>Nome: MOISÉS BENTO DA SILVA JÚNIOR</b>		DIRETOR-PRESIDENTE	
<b>2. Período do Evento</b>			
23/02/2026		25/02/2026	
<b>Local do evento :</b> FOZ DO IGUAÇU PR		<b>Nome RPPS 2026: O QUE FAZER?</b> <a href="https://sempereventos.com.br/apeprev/event/34">https://sempereventos.com.br/apeprev/event/34</a>	

**Palestras e Painéis Assistidos:** No campo abaixo descrever as informações conforme a seguir:

### **APEPREV - RPPS 2026: O QUE FAZER?**

DE 23 a 25 FEVEREIRO -Foz do Iguaçu

23/02/26 - 14h ABERTURA DO EVENTO

PRÓ-REGULARIDADE RPPS  
WAGNER MARCELINO - MPS

Explana o programa de regularidade, informa que não é obrigatório. E não é apenas para regularidade de débitos. Destinado a regularidade do CRP. O programa foi aprovado pela EC 136/2025. Deverá ter legislação e deverá os débitos lançado no sistema - DIPR. CRP EMERGENCIAL para RPPS que não tem débitos , porém, pendentes de algum item do CRP.

SULIVAN MOREIRA DINIZ E HEITOR FERNANDES - EMPIRE CAPITAL

O mercado de Assessoria de Investimentos, Evolução, Regulação e Estrutura. Heitor, Ressalta a parte jurídica e segurança de um assessor de investimento. Apresentou a estrutura complexa do SFN, sendo: CMN e CVM (supervisores) Operadores: Instituições financeiras, Assessor, Consultor, Analista e Administrador de Carteiras. Falou do papel de cada um. Tudo ajuda o gestor tomar decisão. O assessor atua como: prospecção, operação e informação.

DIVERSIFICAÇÃO INTELIGENTE: COMO AMPLIAR HORIZONTES COM SEGURANÇA  
FABIO GONÇALVES, FERNANDA MACHADO E JARDEL DUARTE - BANRISUL

Fez um histórico do banco público com capital aberto. Em seguida falou do resultado do banco em 2025, 1,6 bi. São S2. Falou da Asset 360 RPPS clientes, com 20 anos no segmento. Em seguida a Fernanda falou da Macroeconomia, cenário de 2026 inflação em acomodação evoluindo para alcançar a meta, 3% Pre fixado é o momento da vez em queda da taxa de juros e inflação controlada.

19h55 CARTEIRA ADMINISTRADA: VANTAGENS SOB ÓTICA DA NOVA RESOLUÇÃO  
CMN 5272/25.

TIAGO BELLODI E LAUTER FERREIRA - XP



Lauter se posiciona a respeito da carteira administrada, segundo ele é bom, desde 2016 ele entende que é um segmento bom, porém, não teve muito adesão, citou Joenville como cliente de carteira administrada. Já com a resolução 5.272/2025 trouxe mais clareza.

ART. 21... gerir a carteira própria, administrada ou mista.

Para a entidade contratada deve seguir e cumprir todos os requisitos da 5272/25.

Além dos critérios da contratação - pessoa jurídica.

Vantagens:

Gestão profissional com equipe dedicada a acompanhar o mercado;

Mandato customizado (cliente quem diz o que fazer)

Não substitui o comitê de investimentos e consultoria. Só ajuda a administrar a carteira.

Thiago: Falou de como ele faz a gestão, de um ponto de vista mais reflexivo, do que deu certo e errado. Vê muita mudanças e muita demora em acompanhar.

### **DIA 24 - MANHÃ**

Comprev 2026: Como maximizar seus resultados - Rafael Forneck

Falou de três pontos: prescrição, prazo, cessação. 31/12/25 prazo de carência para receber todo o atrasado. Quem não fez, só pode requerer dos últimos 05 anos (da publicação do registro do TCE) PRESCRIÇÃO 05 anos da data de publicação do registro do TCE.

PRAZO: de análise agora é de 360 dias para analisar o requerimento. (Ver se tem requerimento para analisar) análise fora do prazo, gera multa.

Cessação: Dever de acompanhar os processos no comprev. Quando servidor falasse, tem que cessar o recebimento e ou habilitar a pensão se houver. Se o servidor falecer e não cessar automática no sistema, nossa obriga o informar no comprev a cessação. (Devolver se o intervalo for acima de 45 devolver em dobro) Envio, analise e cuidar dos requerimentos que temos.

Resultados financeiros: O INSS fez várias análises automáticas devido ao prazo. hoje está parado esse análise do robô. Aguardando orçamento.

Hoje recebe dinheiro do comprev com cumprimento de exigência.

(Verificar se tem exigência a ser tratada)

O TCE PR falou da novidade do sistema para ato registrado identificando qual RPPS (entidade de origem) que   tratado na compensa o.

Do caso Banco Master   Resolu o 5.272: como o Pr -Gestão se tornou o eixo da governança nos RPPS.

Renan Calamia e Samanta Zaniquelli - Crédito e Mercado

Calamia fala da resolu o 5.272/25 e o Banco Master. Cita em criar mecanismo para evitar ao máximo em cair em situa es do caso Master: Como evitar? Governança, capacita o. O Pro-Gestão atende isso.

Samanta, fala do manual 4.0. Exigências dos itens obrigatórias, de 05 para 13. Diretoria executiva: exigência obrigatória no pr  gestão 4.0. Censo atuarial - dificulta RPPS pequeno - não tem estrutura. Calamia volta a falar e apresenta li es sobre processo decisórios, documentos devem ser analisados. Trazendo para a Resolu o CNM 5.272/25 o pr  gestão mede a governança rotina de investimentos.

Samanta, reforça a transparência, o site deve ser atualizado diariamente, para atender aos órgãos de fiscaliza o, servidores ativos e aposentados.

Renda Variável na carteira do RPPS, Limites e Oportunidades - Victor Dweck - Ita 

O Itaú fez um resumo do tarifaço, Venezuela, e a d vida do EUA. Impactando a renda fixa americana. O banco central americano controla emprego a taxa de juros. Bolsa americana fecha ano de 2025 em alta. E desvaloriza o surpreendente do dólar, perante outras moedas. Bolsa: Olhar o que acontece no mundo e fazer um comparativo com o Brasil.

O Fluxo   o maior responsável pelo crescimento da bolsa brasileira, em 2025 40%. Os estrangeiros foram quem impulsionou a bolsa no Brasil. O Itaú acredita em um bom momento para o Brasil, desemprego caindo e salários crescendo. Houve um real poder de compra nas mãos dos brasileiros. Ano após anos se v  uma expectativa de controle da infla o no Brasil.

E-mail: [naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br](mailto:naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br)

AV. AM LIA FUKUDA, 170 - FONE (67) 3461 2999 - CEP 79.950-000

NAVIRAÍ-MS



Recenseamento Inteligente: O Equilíbrio entre IA e Privacidade - Ramon Augusto - AGU

Dilema: cenário atual e tecnologia: É momento das IA, é correto usar a IA no meu RPPS? A IA não é nova, desde 1950 já falava. O momento da era analógica sem IA e era digital com IA. Fala dos riscos em inserir os dados dos servidores na IA para gerar relatórios urgentes. IA tradicional e a IA generativa. A generativa é a atual traduz e modifica informações.

#### DIA 24 - TARDE

Cálculo Atuarial x Contabilidade no RPPS -Maris Carolina TCE/ES e Sabrina.  
Elas falam da integração do atuário e contador. Os números da provisão matemática é consolidado no balanço geral do Ente. Hoje no cenário das normas de contabilidade segue o MCASP, mas logo terá as demonstrações exclusivas para o RPPS. Atuário e contador: Uma parceria essencial: Atuário projeta, contador os registros.

A transparência como valor público no RPPS - professor Fábio Lucas.  
Transparência: Muito mais que publicidade - Diário Oficial. A transparência não anda separado da LGPD. Os gestores tem informações valiosas em seus RPPS, e que deverão ser utilizadas para uma gestão assertiva. A administração pública produz valores públicos, enquanto que a privada produz riquezas. A transparência ativa vem do direito fundamental à informação.

#### DIA 25

Aposentadoria Especial e seus Reflexos - Dr. Bruno Martins.

Fala que a aposentadoria especial engloba dois segmentos: exposição a agentes nocivos (exposição permanente (contínua, duradoura) não ocasional (não casual, não eventual), nem intermitente ( sem interrupção) A aposentadoria especial tem a finalidade de compensar ao trabalhador pelo risco à saúde. LTCAT, genérico é pelo local, não serve para a aposentadoria especial. LTCAT, portaria 2467/22 art. 9º emitir LTCAT com data anterior ou posterior, desde que seja atestado que não houve alteração não ambiente de trabalho. Contagem de tempo especial de outro regime é possível, desde que venha averbado na CTC da origem.

Art. 188 Portaria 1467/22. Tema 555 STF - Fornecimento de EPI. Questiona a eficácia do EPI. Conversão de tempo, Homens 1.4 25 anos de exposição. Pode usar até a vigência da EC 103.

Abono de permanência: Servidor com deficiência. Duas regras: por idade e por tempo.

Professor e sua Aposentadoria e Funções de Magistério - Dr. Fernando Calaznas

Fez uma análise de antes e pós reforma da EC 103/2019. EC 138/25. Professor pode acumular outro cargo de qualquer natureza. Não retroage a acúmulo ilícito anterior tornando-o lícito. Lei 15.326/26

Após explanação da lei 15.326/26 ha ainda muitas questões a serem analisadas interpretadas para sua aplicação. Está lei não criou direito, explicitou a função de magistério. Está lei gerou impactos na legislação previdenciária? Cargo: Sim. Função: Sim ... se magistério...ainda sem manifestação pelos legisladores.

Verificar consulta no GESCON a respeito da lei.

RESOLUÇÃO CMN Nº 5272/25 - ALLEX ALBERT - MPS

Alex fez alguns avisos relativo às certificações e consulta GESCON.  
Em seguida dá início a resolução CNM 5.272/2025. Fala como foi aprovado a resolução pelo CMN. Explora as diretrizes para aplicação dos recursos dos RPPS, que a Lei 9717/98 trás a CNM como quem define limite e condições. Também a lei LRF, princípios de prudência.

E-mail: [naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br](mailto:naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br)

AV. AMÉLIA FUKUDA,170 - FONE (67) 3461 2999 - CEP 79.950-000

NAVIRAÍ-MS



# **NAVIRAIPREV**

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE NAVIRAÍ-MS**  
00.094.350/0001-64



Estrutura da norma 496421 e 5272/25 são as mesmas. Destaca que a 5.272/25 trabalha o QUEM.

Destaca: Credenciamento, Administração de carteira, Capacitação e qualificação, Transparência aos custos;

Registro digital de toda decisão de investimentos; Divulgação de todos os custos de investimentos - intermediação ... Gestão de Riscos.

Aspectos gerais: Não é obrigatoriedade - aspectos ESG - observar empresas que tem compromisso com o mundo. Limitação de responsabilidades, Requisitos S1 e S2. Explica o que é aplicações. Gestão do RPPS deve ser conduzida independente do Ente. Aporte deve ser observado a aplicação de acordo com o prazo de fluxo. Em seguida falou do GT e Diretrizes do pró gestão.

Naviraí, 26 de fevereiro de 2026.

*Moisés Bento da Silva Júnior*



# NAVIRAIPREV

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE NAVIRAÍ-MS

00.094.350/0001-64



## RELATÓRIO DE CAPACITAÇÃO

Este Relatório aplica-se a todos os Membros de Diretoria, Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e servidores cedido à NAVIRAÍPREV em viagem de capacitações. Deverão apresentar o mesmo juntamente com relatório de viagem, sendo entregue em no máximo 5 dias corridos a contar do encerramento da Evento

Deverão ser anotados e discorridos abaixo as informações da participação no Evento.

<b>Identificação do Servidor:</b>	<b>Membro / Cargo</b>
Nome: Marcio Albino	Diretor Secretário

<b>2. Período do Evento</b>	
Data de Saída: 23/02/2026	Data de Retorno: 25/02/2026
Local do evento (cidade/Estado): Centro de Convenções Gran Carimã – Foz do Iguaçu/PR	Nome e link do Evento: “RPPS 2026: o que fazer?”, focado em Gestão Previdenciária <a href="https://sempereventos.com.br/apeprev/event/34">https://sempereventos.com.br/apeprev/event/34</a>

**Palestras e Paineis Assistidos:** No campo abaixo descrever as informações conforme a seguir:

### 1. Palestra:

Tema: **PROGRAMA DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA DOS RPPS**

Palestrantes: Wagner Marcelino - MPS

Resumo: Quando é identificado débito o MPS irá notificar. Quem não possui débito poderá solicitar o CRP emergencial, mas o Ente precisa informar se tem ou não débito no ato da adesão.

A notificação será feita por e-mail, mas a equipe de atendimento entrará também em contato via whatsapp e/ou telefone...

Se for necessário a equipe do MPS abre uma comunicação mais interativa, tipo uma reunião em sala online. Tudo isso para evitar o retrabalho do Ente Federativo, procurando evitar a negativa da emissão da CRP emergencial. Ao aderir ao Programa e como se fosse um casamento, se faz necessário o compromisso, pois serão feito o parcelamento em 25 anos, ou seja, 300 parcelas.

### 2. Palestra:

Tema: **O MERCADO DE ASSESSORIA DE INVESTIMENTOS**

Palestrantes: Heitor Fernandes - Empire Capital

Resumo: O Mercado Financeiro possui a seguinte estrutura

- Órgãos Normativos - Os que mandam
- Entidades Supervisoras - Os que fiscalizam
- Operadores - Os que executam

Todo o processo passa por evolução para obter governança e clareza.

### 3. Palestra:

Tema: **DIVERSIFICAÇÃO INTELEGENTE – COMO AMPLIAR HORIZONTE COM SEGURANÇA**

Palestrantes: Fábio Gonçalves e Fernanda Machado - Banrisul

Resumo: O Banrisul é instituição pública presente em cinco Estados e Distrito Federa, com servidores públicos que entram via concursos público.

O cenário para 2026 proporcionam para bater a meta do RPPS, já observando o cenário futuro, os RPPS que não tiver o Pró-Gestão nível II dificilmente atingirá o cumprimento de sua meta, pois o risco é que a taxa Selic se estabeleça e impeça chegar a meta para isso se faz necessário a diversificação inteligente.

E-mail: [naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br](mailto:naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br)  
AV. AMÉLIA FUKUDA, 170 - FONE (67) 3461 2999 – CEP 79.950-000

NAVIRAÍ-MS



# NAVIRAIPREV

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE NAVIRAÍ-MS

00.094.350/0001-64



#### 4. Palestra:

Tema: **CARTEIRA ADMINISTRADA – VANTAGENS SOB A ÓTICA DA NOVA RESOLUÇÃO CMN nº 5272/2025**

Palestrantes: Tiago Belloti e Lauter Ferreira - XP

Resumo: As principais novidades encontram no Art. 21. A Carteira Administrada é uma forma de terceirizar o trabalho.

Vantagens: dificilmente os RPPS terá uma equipe profissional dedicada a acompanhar o Mercado, já a gestão de Carteira Administrada é composta de profissionais para tal, ajudando obter melhores resultados. É um trabalho complementar, uma vez que não substitui o Comitê de Investimento ou Consultoria. A importância da adaptação ao mercado, pois fazer gestão no Brasil que é um mercado emergente é necessário observar e ficar atento em todo o mercado financeiro, pois dependendo do ano corre o risco de ter melhor ou pior ativo.

#### 5. Palestra:

Tema: **COMO BATER META ATUARIAL**

Palestrantes: Breno Falseti - Rubik Capital

Resumo: O que é a meta atuarial: é um tema que sempre causa um certo nervosismo. Os passivos do RPPS e suas obrigações.

A dinâmica atuarial basicamente não se analisa somente como o instituto está, mas é preciso analisar sua alocação, pois a rentabilidade tende a reduzir o déficit atuarial. Se tem um déficit preciso buscar como resolver, as oportunidades do cenário atual, como as taxas Selic em alta ajuda a conseguir meta atuarial. Mas a expectativa é que essas taxas que estão em alta comecem a cair. É possível que fazendo a alocação correta o instituto consiga fazer uma trava e consiga ter ganhos futuros através de alocação a longo prazo.

-Títulos Públicos, os títulos corrigidos pela inflação garantem ganho real.

Com a Res. 5272 somente os institutos com o Pró-Gestão nível II, poderá fazer alocação para cumprimento da Meta Atuarial.

#### 6. Palestra:

Tema: **CASO BANCO MASTER E A RES. CMN 5272/25**

Palestrantes: Renan Calamia e Samanta Zaniquelli – Crédito de Mercado

Resumo: Após o caso banco Master, por coincidência a CMN publicou a Res. 5272, colocando o Pró-Gestão como importante mecanismo de governança. Governança: uma evolução natural e necessária e o Pró-Gestão funciona como instrumento de governança do RPPS., impactando desproporcional para RPPS pequenos.

Caso Master: Caso do banco Master reforça uma lição fundamental a Governança do instituto.

Sem o Pró-Gestão não permite a diversificação no RPPS a partir das Res. 5272/25.

A ideia da Res. 5272/25, não é barrar a permissão dos investimentos do RPPS, mas se observar, ela até aumentou a permissão no fundo de investimento do RPPS. A maior novidade da Res. 5272/25 é a regra de enquadramento dos distribuidores.

ART. 18

Governança e responsabilização: entendendo os limites

Governança Melhora decisões

Governança documenta a responsabilidade

Governança não elimina risco, ele mítica risco.

Precisa fortalecer a cultura de governança nós RPPS através:

- Capacitação permanente, garantir a formação de conselheiros, gestores e equipe técnica
- Auditoria e monitoramento, implantar revisões periódicas independente dos processos de governança
- Transparência com stakeholders, comunicar decisões, riscos de forma transparente.

#### 7. Palestra:

Tema: **CENÁRIO ECONÔMICO E OS IMPACTOS NOS INVESTIMENTOS DOS RPPS**

Palestrantes: Ankize Lindres Begnini - Sicred

Resumo: Estados Unidos, possui uma expectativa para o futuro de queda dos juros 13,5 a 13,75%. Câmbio parece que o normal é ficar entre o R\$ 5,20 a cotação do dólar.

Bolsa: fluxo Estrangeiro, começaram a olhar para o Brasil com interesse, valorizando a bolsa brasileira, com muito investimento estrangeiro.



Metals Preciosos: mercado de commodities no momento de incerteza o ouro tem a tendência de maior valorização e a prata acabando indo nesta mesma valorização.

Meta Fiscal: é um dos maiores desafios com um déficit de R\$ 61,9 bi em 2025 e para 2026 a expectativa é de chegar a 83,9% do PIB da dívida bruta do Governo Federal.

Acaba que o Governo se financia com alta taxa de juros

Inflação: IPCA dos 12 meses acelerou para 4,5%, devido à alta dos produtos de higiene pessoal, comunicação e gasolina.

Um grande desafio para o Banco Central é iniciar o processo da queda dos juros

Juros: COPOM mantém a taxa Selic em 15% a.a. e a expectativa que Banco Central encerre o ano 2026 entre a taxa de 12,5 a.a.

#### **8. Palestra:**

Tema: **RECENSEAMENTO INTELIGENTE: O equilíbrio entre IA e Privacidade**

Palestrantes: Ramon Augusto - AGU

Resumo: Fundamentos AI: O que é Inteligência Artificial?

IA na Previdência Social, do papel aos dados: Uma Revolução Silenciosa - IA tradicional x IA generativa. Riscos reais de implantação da IA-RPPS. Será que ao contratar um serviço de IA no final do contrato para onde irá as informações. Será que somente o instituto ficará com essas informações LGPD aplicada ao RPPS. A Lei 13.709/2018, conhecida como **LGPD**.

Projeto de Lei 2.338/2023: Regulação da IA no Brasil - RPPS está no alto risco.

IA como ferramenta auxiliar: O princípio fundamental, IA pode sugerir, mas decisão administrativa continua sempre humana.

Cruzamento inteligente de Bases de Dados é um benefício para o RPPS, ela pode ser consultada sempre para alguns dados. Ex cartório. IA Pública x IA Privada: impacto na privacidade

Riscos Reais na Implantação de IA, vazamento de Dados Biométrico, Ataque Ransomware, Viés Algoritmo.

Modelo de implantação de IA na Governança:

- Tecnologia sem governança é um risco
- Tecnologia com governança e sustentabilidade

O Instituto precisa estar preparado para trabalhar com IA com responsabilidade e governança. O futuro é ter Comunicação Humanizada eficaz.

#### **9. Palestra:**

Tema: **GESTÃO ATUARIAL E SEUS IMPACTOS NA SUSTENTABILIDADE DO RPPS**

Palestrantes: Luiz Claudio Kogut – Actuarial

Resumo: Gestão Atuarial Portaria 1.467/2022. É importante ter um atuário interno, ou uma pessoa que seja o intermediário entre o instituto e o atuário com o ideal dos assuntos sobre a questão Atuarial do RPPS.

Objetivo principal: obter o equilíbrio financeiro e atuarial.

- Causa do Déficit Atuarial
- Alternativa para Equacionamento
- Revisão do Custeio Previdenciário

Pode ter uma alíquota de acordo com o grupo de servidores. Quando maior o déficit atuarial melhor para implantar a Segregação de Massa.

O RPPS precisa estabelecer uma relação contínua com a Consultoria Atuarial.

#### **10. Palestra:**

Tema: **CÁLCULO ATUARIAL x CONTABILIDADE**

Palestrantes: Maris Carolina TCE/ES e Sabrina Reinbold TCE/RJ

Resumo: O que é Cálculo Atuariais

- Expectativa de Vida
- Contribuições
- Solvência

A responsabilidade do cálculo Atuarial é sempre do atuário

Atuário + Contabilidade: uma Parceria Essencial - Atuário Projeta - Contador Registra - Auditor

Valida. Integração é a chave para sucesso.

Nunca registra um superávit Atuarial de um plano de Equacionamento atuarial, pois ele não gera superávit. O Grande desafios na Gestão do RPPS é como garantir o Alinhamento.

#### **11. Palestra:**



Tema: **A TRANSPARÊNCIA COMO VALOR PÚBLICO NOS RPPS**

Palestrantes: Fábio Lucas - ANASPS

Resumo: Objetivo da transparência como uma ferramenta que agrega valor público no âmbito do RPPS. Vivemos em sociedade da comunidade e com isso ela pede transparência nas informações. O estado é o maior detentor de informações.

Transparência e informação têm o mesmo significado.

Valor Público:

Interesse Público x Interesse Privado

Quando adotamos a prática de disseminar as informações sentimos seguros

O direito à informação é garantido pela Lei 12.527/2011. No ART. 8 parágrafo 3º vai falar como deve ser postado.

### 12. Palestra:

Tema: **APOSENTADORIA ESPECIAL E SEUS REFLEXOS:**

Palestrantes: Bruno Sá Freire Martins

Resumo: A insalubridade não é prova suficiente para adquirir o benefício de aposentadoria especial.

Portaria 1.467/22 - ART. 9 parágrafo 3º, torna possível a realização do LTCAT de anos anteriores

Tempo de outro regime - Portaria 1.467/22 - ART. 188 parágrafo 3º.

Onde usar conversão de tempo. Tempo de contribuição ART. 172 § 4º Port. 1.467/22. Quem já adquiriu o tempo de contribuição, pode usar para pedir o Abono de Permanência.

Agentes de Saúde: essa matéria foi para no STF, na qual foi julgado como improcedente a aposentadoria especial Agente de saúde comunitário - tema 347 da TNU

### 13. Palestra:

Tema: **PROFESSOR E SUA APOSENTADORIA:**

Palestrantes: Dr Fernando Calaznas

Resumo: ART. 40 § 1º § 5º

- Magistério é o ofício cargo de professor

Autorização de acumular cargo ART. 37, XVI, "b", CPF/88. Vigência de acúmulo foi publicado 22/12/2025. Se havia o acúmulo antes da publicação, considerado assim como ilícito, após a publicação este ilícito não deixa de existir, ou seja, não permite retroagir.

Inovações Lei 15.326/2026

Ela alterou duas Leis

1) a Lei 11.738/08, que dispõe sobre o Piso Nacional da Educação

2) a Lei 9.394/96, que dispõe sobre as Diretrizes e Bases da Educação Nacional

Lei 11.738/08, incluiu professor da educação infantil como profissional do magistério ART. 2 da Lei 11.738/08

### 14. Palestra:

Tema: **RESOLUÇÃO CMN 5272/2025:**

Palestrantes: Allex Albert - MPS

Resumo: Os RPPS e a acumulação de recursos. O principal risco do funcionamento de um RPPS é o político. Queremos um segmento forte aparando nas boas práticas de governança

A Resolução CMN 5272/2025, traz as Diretrizes para:

- Aplicação de recursos dos RPPS.
- Estruturação da norma é a mesma da anterior
- Divulgação trimestral dos custos do RPPS
- Gestão incorporação de sustentabilidade dos recursos Previdenciário
- Diretrizes para Pró-Gestão

**5. Motivação / Interesse Público da Capacitação:** O referido evento possibilitou atualização e novos conhecimentos, que são fundamentais para desempenhar minhas funções dentro do RPPS, buscando sempre ter Boas Práticas de Gestão e Governança.



**NAVIRAIPREV**

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE NAVIRAÍ-MS

00.094.350/0001-64



Observações:

Declaro as Informações acima verdadeiras

Naviraí, 12 de março de 2026

Atenciosamente;

MARCIO ALBINO  
Diretor Secretário



## RELATÓRIO DE CAPACITAÇÃO

*Este Relatório aplica-se a todos os Membros de Diretoria, Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e servidores cedido à NAVIRAÍPREV em viagem de capacitações. Deverão apresentar o mesmo juntamente com relatório de viagem, sendo entregue em no máximo 5 dias corridos a contar do encerramento da Evento*

*Deverão ser anotados e discorridos abaixo as informações da participação no Evento.*

<b>Identificação do Servidor:</b>	<b>Membro / Cargo</b>
Nome: Elaine Perin Ribeiro	Diretora Financeira

<b>2. Período do Evento</b>	
Data de Saída: 23 de fevereiro de 2026	Data de Retorno: 25 de fevereiro de 2026
Local do evento (cidade/Estado): Foz do Iguaçu- MS	Nome e link do Evento. <a href="https://sempereventos.com.br/apeprev/event/34">https://sempereventos.com.br/apeprev/event/34</a>

**Palestras e Painéis Assistidos:** No campo abaixo descrever as informações conforme a seguir:

**Abertura: - 23/02/2026 14h**

**Palestra de Abertura 15h**

**Tema:** PRÓ-REGULARIDADE RPPS

**Palestrante:** WAGNER MARCELINO - MPS

Cinco fases para a regularidade do RPPS. Ente deliberativo tem que manter todas as fases, são acumulativas. Para adesão do programa todos os débitos devem ser parcelados e o DIPR tem que estar correto. Para ter mais de um CRP, vai aumentado os requisitos. São fases geral intermediário e específica. Até chegar ao quinto CRP emergencial. Por último vem a parte de manutenção e conformidade. Em destaque, demonstrou em tempo real como aderir no programa na página tem todas as orientações e cronogramas

**Palestra 02: 23/02/2026 16h**

**Tema:** EVOLUÇÃO do seu RPPS, de gestor para gestor

**Palestrante:** Dr. Daniel Talles, Presidente - INPAR

Tratou da Evolução do seu RPPS, Daniel Tales de Oliveira o mesmo é médico, economista e gestor de RPPS por ser servidor público. Deu dicas e pilares para seguir em prol de uma gestão solidada e eficiente. Para finalizar fez planos com metas para potencializar a gestão e Sugestão de ficha clínica para a aposentadoria por Incapacidade.

**Palestra 03: 23/02/2026 17h30**

**Tema:** GOVERNANÇA: DA REGULAÇÃO À EXECUÇÃO NO SEGMENTO DE AI'S

**Palestrante:** Sullivan Moreira Diniz e Heitor Fernandes - Empire Capital

Tratou da Empresa institucional, falou da estrutura do mercado financeiro, organograma do sistema financeira, citando Conselho Monetário, Banco Central, CVM, também falou das Assessorias de investimentos e dos distribuidores de ativos., frisando que a CVM faz as regulações, baseando nas evoluções profissional dos segmentos, para melhorar a governança.



**Palestra 04: 23/03/2026 18h30**

**Tema:** DIVERSIFICAÇÃO INTELEGENTE: COMO AMPLIAR HORIZONTES COM SEGURANÇA

**Palestrante:** Fábio Gonçalves, Fernanda Machado e Jardel Duarte anrisul

O representante do Banrisul falou da instituição e da Asset, destacando serem emissores S2. A senhora Fernanda falou da macroeconomia, do cenário em 2026, pontuando a acomodação da inflação versus taxas de juros. Pontuou espaço ainda para CDI e janelas para os pré-fixados. Senhor Jardel demonstrou IRFM1 como cumprimento de meta atuarial e também falou de renda variável ETFs. Para finalizar tratou também do tema adequações conforme Resolução 5272/2025, orientando aguardar o prazo para se adequar, considerando o cenário econômico e a prudência.

**Palestra 05: 23/03/2026 19h30**

**Tema:** CARTEIRA ADMINISTRADA: VANTAGENS SOB ÓTICA DA NOVA RESOLUÇÃO

CMN 5272/25

**Palestrante:** Tiago Bellodi e Lauter Ferreira XP

Falando-se de carteira administrada, o mesmo se trata de tercerizar a gestão dos investimentos através de empresa com uma gestão profissional, pontuando que a resolução 5272 traz detalhes em seu artigo 21 de como contratar esta funcionalidade, citou as vantagens como: gestão profissional e específica com acompanhamentos de resultados, comparativos e estudos de cenário econômico dentro das exigências normativas. Tiago para finalizar detalhou o cuidado de fazer gestão administrada, enfatizando que a mesma pode ser feita de forma parcial, ou seja definir somente um segmento para tercerizar a gestão de investimento.

**Palestra 01: 24/03/2026 08h30**

**Painel 01**

**Tema:** Como Diversificar na Renda Fixa

**Palestrante:** Crystian Faria - Caixa

Renda fixa, Sob a nova resolução: Falou da diversificação de renda fixa sem pró gestão ou nível 1. Diversificação em Pós fixado, Benckmaret taxa Selic. Com estimativa de queda para 12,5 em 2026 e para 2028 10,25. Mesmo assim, destacou que bate meta nos próximos anos, continuando atrativo até o ano de 2028, mas é claro que olhando também a trajetória do pós- fixado que não bateu meta durante 04 anos. Por isso ainda mais importante a diversidade. Falando dos títulos públicos com uma queda nos títulos mais curtos, ainda assim bate meta atuarial e os mais longos possuem mais riscos como eleições e outros. Falou da previsão da taxa Selic do mercado ao longo do ciclo de corte no últimos tempos. Em média os índices de renda fixa ainda bate meta mesmo em ciclo de queda de juros. Fez comparativos de nível da taxa selic versus o retorno da carteira e cumprimento da meta. Taxa Selic alta facilita a meta e apresenta oportunidade ainda em títulos públicos pensando na atual resolução para quem não tem pró gestão. No contexto macro ajuda receber investidores para o Brasil. Sugestão ainda em renda fixa ativa.

**Palestra 02: 24/02/2026 09h30**

**Painel 03**

**Tema:** Os regimes financeiros e a gestão atuarial

**Palestrante:** Vinicius Alexandre Boetkoski - Magma Sul

Falou da empresa, e da sua experiência como atuário. Falou que os regimes próprios precisam de uma gestão atuarial com análises financeiras: falou do da capitalização e da repartição simples, o melhor a se fazer é o de capitalização com diversas desafios no mercado financeiro. Ser averso a tercerização, ter ingressos de novos concursos ajuda na saúde atuarial para o regime, com isso cuidamos do déficit atuarial, outros cuidados também deve se ter. Benefícios do salários como vantagens financeiras, incorporações no fim da carreira, regras da integralidade e outros. As mudanças legislativas também atuam em benefício os déficit aturais, como: aumento de alíquotas, mudança nas regras como integralidade e paridade diante das mudanças demografias como longevidade. Diante de tantas adversidades deve se ter o estudo atuarial para levantamento de ações para diminuir os déficits, tendo em vista as novas exigências legais. Reflexão final: Como fazer com tempos distintos, regras passadas com benefícios recente avaliar e buscar. Sucesso é a combinação de erros e determinação.

E-mail: [naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br](mailto:naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br)

AV. AMÉLIA FUKUDA,170 - FONE (67) 3461 2999 – CEP 79.950-000

NAVIRAÍ-MS



**Palestra 03: 24/02/2026 10h30**

**Painel 02**

**Tema:** Cenário econômico atual e os impactos no investimentos do RPPS

**Palestrante:** Ankize Lindres Begnini - Sicredi

Queda da inflação nos Estados Unidos. Real aproximadamente do dólar, dólar recuou 4%, R\$ 5,20 e referente a outras moedas também o que demanda menor procura global do dólar. Desta forma o Brasil passou a ser mais bem visto pelos gringos. Falou também da dívida pública e PIB. Referente a Inflação, segue desafiador, aumentou para 4,5 nos últimos 12 meses por conta da higiene pessoal, comunicação e gasolina, mas a expectativa é de desinflacionária para 4%. Por isso, ainda o clico de juros está vagarosa, com indicação para 0,50% de corte COPOM. Falando da Resolução CMN 5272/2025, trouxe os tipos de riscos: Riscos de liquidez e mercado (IMAB5+) e Risco de crédito para referenciados. Falando da curvas de Juros, tendência para IRFM e desempenho dos pré fixado constante dos títulos públicos. Então IRFM a simetria é positiva nas taxas nominais e taxas reais bem cotadas. Falando de crédito privado, Letras financeiras ou CDB, Taxa DI + Debêntures, estão sendo bem desafiador, o mercado está comprimido. O IMA-B estava abaixo de 7%, nos últimos anos sendo que em 2025 rompe a média de sete por cento. Concluindo o IMA-B, ao longo do tempo entrega resultados com CDI. Então pensar em IRMF 1 e IMAB.

**Palestra 04: 24/02/2026 11h30**

**Painel 01**

**Tema:** Recenseamento Inteligente: O Equilíbrio entre IA e Privacidade

**Palestrante:** Ramon Augusto - AGU

No contexto de cenário informatizado e IA o senhor Ramon traz algumas soluções diante da atualidade: O RPPS está em evolução, saindo do Papel para o digital com rapidez e a IA tradicional aquela que tem uma única atividade e IA generativa, ela aprende rápido mas, caso não sabe ela pode alucinar ou seja inventar com graves riscos de Vazamentos de dados, decisões discriminatórias, falta de transparência e muitas vezes, não conformidade com as leis. Então cuidar com dependência digital e com uma tecnologia de IA. O gestor é responsável de cuidar com o impacto no RPPS pelo uso da informatização, com os dados e a LGPD, Lei de proteção de dados. São muitos dados, como: financeiro, pessoais e outros. Falou também da Novidade que é a Lei que regula a IA no serviço público "Projeto de lei 2338/2024". Então posso usar no RPPS? Deve ser ferramenta de apoio nunca substituir. Tem que ser humanizado, sempre um humano conferir e acompanhar. Precisa da decisão humana. Sistema de IA na prova de vida é bom mas pode ter problema de exclusão com pessoas com dificuldades de fazer. Avaliar os reflexos do uso. Temos IA pública e IA privada. Pública pode vaziar dados. A privada é exclusiva você ensina e alimenta as informações minimizando riscos reais. O maior é vazamentos de dados biométricos. Risco sem volta ou ataques sequestro de informações. Tem que seguir regras para implantação, a tecnologia sem governança é risco, Tecnologia com governança é sustentabilidade. Finalizando, precisa ser somente IA privada com responsabilidade, IA para melhorar a eficiência

**Palestra 05: 24/02/2026 13h30**

**Painel 01**

**Tema:** Reforma Administrativa à luz dos RPPS

**Palestrante:** Murilo Machado - TCE /RN

Palestrante ressalta que os RPPS depende dos servidores efetivos para sustentabilidade do regime. Fala de duas reformas administrativas - PEC 38/ 2025 proposta pela câmara dos deputados para alteração do concurso publico com a premissa de uma melhor prestação do serviço público nos poderes judiciária, executivo e legislativa e Projeto de modernização com eixos voltados para: pessoas, digital, organizações para diálogo entre todos os setores. Propõe mudanças significativas no funcionamento do serviço público brasileiro, especialmente nas áreas de ingresso, progressão e avaliação de desempenho. Principal eixo da PEC é a governança. Os Pontos positivos, reestruturação do estágio probatório através de meritocracia. Desempenho, e gestão com avaliação produtividade para remuneração. No eixo digital - registro geral e assinaturas digitais, os RPPS p acompanhamento de processos. Tomar ciência dos gastos públicos e principalmente com as tercerizações, fazer concurso público.



**Palestra 06: 24/02/2026 14h30**

**Painel 01**

**Tema:** Bolsa Brasileira: Porque continua sendo boa oportunidade 2026?

**Palestrante:** Cristiano Picollo - Bradesco

Fez retrospectiva 2025 no Brasil e nos Estados Unidos. Em 2026 considera importante a diversificação. No macro, falou do corte de juros dos Estados Unidos e no Brasil. Também na micro sinal de incerteza dobrada. Estas incertezas de queda de juros tendem a ter performances melhores para a Bolsa. Fluxo de estrangeiros nas ações, cresceu muito em 2026. Estrangeiro não se preocupa com as eleições brasileira. Performance de várias bolsas perante dólar. Chile México e Brasil. E neste ano Brasil está em primeiro. Mas se for entre os 10 anos ficava entre os décimo. E então Brasil parece valorizado. Portanto, aumentar exposição em bolsa com duas estratégias: diversificação e Quedas de Juro como defesa e tática. Resumindo aumentar o risco com diversificação

**Palestra 07: 24/02/2026 15h**

**Painel 03**

**Tema:** A transferência ativa como valor público do RPPS

**Palestrante:** Fábio Lucas - ANASPS

Transparência ativa como ferramenta de gestão e valor público como dever. Pensar em contribuir com a sociedade fazendo dessa ferramenta de transparência em forma de publicação uma contribuição com a cidadania, levando informações e conhecimentos. Falando de Valor público, o interesse público deve estar sempre em primeiro lugar. É direito fundamental à informação. E quando atendemos o dever da transparência resguardamos todos os direitos. Lei a acesso à informação. Lei nº 12.527/2011. Todas as decisões deve ser dado publicidade e transparência. A transparência é uma ferramenta de governança. Transparência é poder. Informação ventilada é segurança. As ações e prática devem ser boas para ser transparente.

**Palestra 08: 24/02/2026 16h**

**Painel 02**

**Tema:** ETF

**Palestrante:** Eduardo Miquelotti - BTG

Eduardo, falou porque investir em ETFs, não tem come cotas e não tem tributação de imposto de renda durante e sim só no final vantagem para aqueles que tem tributação e tem liquidez. Tratou sobre a importância da liquidez das ETFs. Tanto de título público ou de ações com intermediação da B3

**Palestra 01: 25/02/2026 08h30**

**Painel único**

**Tema:** Aposentadoria Especial e seus Reflexos

**Palestrante:** Dr. Bruno Sá Freira Martins

Iniciou com a lista de holl de cargos de aposentadoria especial: Exposição a agentes nocivos, pressuposto e o LTCAT; Exposição permanente continua e duradoura, durante todo o tempo da atividade laboral não pode ser ocasional e nem intermitente, tem que ser sem interrupção. Só testemunha ou só insalubridade não comprova direito de aposentadoria especial, somente por efetiva exposição a agentes nocivos. É possível fazer LTCAT do passado desde que o ambiente não tenha sido alterado e com testemunha que comprove isso. Contagem de tempo especial de outro regime pode ser aceito desde que venha expresso no tempo da certidão. EPs devem ser considerados e eficaz para efeito de aposentadoria. Pode converter tempo especial em comum, se homem a cada 20 anos converte 4 anos e se mulher converte 02 anos. Converter esse tempo, pode contribuir para pedir abono. Pode converter para aposentadoria por pensão por morte. É para rever aposentadoria já concedida. Falou também da aposentadoria por contribuição por deficiência, Lei dizendo fibromialgia como deficiência, tem que comprovar gravidade. E visão monocular, por idade ou gravidade. E ainda tem os vigilantes. Não tem direito de aposentadoria especial. E os agentes comunitários, só vale depois que tiver uma lei complementar para regulamentar regras e calculo de benefícios. Para finalizar o abono de permanência direito só após cumprir requisitos.



# NAVIRAIPREV

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE NAVIRAÍ-MS

00.094.350/0001-64



**Palestra 02: 25/02/2026 09h30**

**Painel único**

**Tema:** Professor e sua aposentadoria

**Palestrante:** Dr. Fernando Calaznas

Aposentadoria de Professor no RPPS e funções de magistério. A Lei 15.326/26 de Educadores infantil, independente da publicação da lei de acúmulo, se houver casos anterior a lei não permite, deve se extinguir. Podendo ser professor com outro qualquer desde que tenha compatibilidade de horários. Falando do cargo da função de magistério Lei 11.378/08 no seu artigo 2 parágrafo 2. Efeitos da lei para previdência. Mesmo que na tenha nome de professor se exerce função de docente com o educando considera se professor para aposentadoria.

**Palestra 03: 25/02/2026 11h**

**Painel único**

**Tema:** Resolução CMN nº 5272/25

**Palestrante:** Alex Albert - MPS

Iniciou com uma reflexão: "uma grande batalha na busca da capitalização, para proteger ao longo do tempo e assegurar os proventos de benefícios". A nova resolução busca amparos normativos, destacou os conceitos básicos e que não mudaram, no contexto da certificação e transparência seja digital com rastreabilidade e audibilidade, principalmente os custos de aplicações. E dentro do possível envolver aspectos ESG, sustentabilidade social, cidadania e ambiental. Em aspectos gerais, falou sob responsabilidade de cotas de fundos, critérios para FIP e FIDC e requisitos para gestor de fundos S1 e S2 para maior tranquilidade e segurança e proteção. Ainda falou das exigências nos critérios de investir e gerenciar os recursos, devendo serem geridas de forma segregada do ente executivo. Além de normas para respeitar prazos com os deveres de pagamentos, exigências para o pró gestão, com um olhar protetor e garantir maior eficiência no processo de gestão financeira e administrativa, mudanças nas regras de aplicação, conforme o pró gestão. Para finalizar, uma das grandes alteração, é a negociação com títulos tem que seguir o rito, tem que consultar mercado e escolher de maior vantagem, não pode aplicar em fundos digitais e carbono.

**8. Motivação / Interesse Público da Capacitação:** *No campo descrever interesse público desta capacitação. Exemplo: O que você acredita que este evento acrescentou de conhecimento na execução de sua função que refletira nas boas prática de gestão e governança no do RPPS.*

Neste evento foram abordados diversos temas previdenciários de grande relevância para o desempenho diário das atribuições da Diretoria Financeira da NAVIRAIPREV. A participação teve como objetivo o aprimoramento contínuo por meio de capacitações e formações na área econômica e previdenciária, fortalecendo a atuação técnica e estratégica na função exercida. A busca constante por atualização demonstra o compromisso com uma gestão responsável, eficiente e transparente, sempre voltada à segurança e à garantia dos direitos e benefícios dos segurados.

Observações:

Declaro as Informações acima verdadeiras

Naviraí, 27 DE FEVEREIRO DE 2026

Atenciosamente;

ELAINE PERIN RIBEIRO

Diretora Financeira

E-mail: [naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br](mailto:naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br)

AV. AMÉLIA FUKUDA,170 - FONE (67) 3461 2999 – CEP 79.950-000  
NAVIRAÍ-MS